POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

La **VPS S.R.L.,** introducendo nella propria realtà organizzativo-gestionale un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale in conformità agli standard SA8000:2014 e UNI EN ISO 26000 e relativamente alle attività di

COSTRUZIONE E MANUTENZIONE DI CONDOTTE E ALLACCIAMENTI: IDRICI, FOGNARI, GAS METANO, CON SERVIZIO DI REPERIBILITÀ, COMPRESI I RELATIVI RIPRISTINI STRADALI. OPERE FLUVIALI DI DIFESA E SISTEMAZIONE IDRAULICA. OPERE E IMPIANTI DI BONIFICA DI TERRENI E DI SITI TRA CUI RIMOZIONE DI MANUFATTI CONTENENTI AMIANTO. SERVIZIO DI SPURGO E PULIZIA IDRODINAMICA DI CONDOTTE FOGNARIE. TRASPORTO DI RIFIUTI NON PERICOLOSI E PERICOLOSI. IMPIANTO DI STOCCAGGIO DI RIFIUTI PERICOLOSI E NON PERICOLOSI E TRATTAMENTO DI RIFIUTI NON PERICOLOSI CON OPERAZIONI DI RECUPERO. INTERMEDIAZIONE DI RIFIUTI SENZA DETENZIONE.

SETTORE EA: 28 - 39:

VPS S.R.L. adotta la Politica per la Responsabilità Sociale, quale parte integrante della propria strategia organizzativa e del Sistema di Gestione conforme alla norma SA8000:2024.

Alla luce del contesto istituzionale, economico, politico e sociale in cui opera, VPS S.R.L. riconosce l'importanza della dimensione etica dell'impresa e delle responsabilità che ne conseguono. L'azienda promuove attivamente una gestione corretta, inclusiva, trasparente e rispettosa dei diritti umani e dei diritti dei lavoratori, fondando le proprie azioni sui principi internazionali di responsabilità sociale, tra cui le convenzioni ILO, la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, le Linee Guida OCSE e la normativa nazionale applicabile.

VPS S.R.L. persegue la piena **conformità ai requisiti della norma SA8000**, promuovendo il rispetto della dignità umana, la valorizzazione del proprio patrimonio umano e l'adozione di pratiche responsabili lungo l'intera catena di fornitura.

I punti fondamentali dell'impegno aziendale sono:

- Il pieno rispetto delle **norme nazionali**, delle **convenzioni internazionali** e delle **raccomandazioni di organismi globali** come l'ILO (International Labour Organization), in particolare quelle in materia di lavoro dignitoso e condizioni di impiego eque.
- Il **rifiuto categorico di ogni forma di violazione dei diritti umani**, tra cui il lavoro infantile e lavoro minorile in violazione dell'obbligo scolastico; il lavoro forzato, obbligato o coercitivo; le punizioni corporali, molestie, coercizioni mentali o fisiche e ogni forma di sfruttamento o abuso, anche psicologico o culturale.
- La **promozione della libertà di associazione**, del diritto alla contrattazione collettiva e della partecipazione attiva dei lavoratori.
- Il rispetto del diritto a una **retribuzione equa e dignitosa** (Living Wage), che assicuri condizioni di vita adeguate per i lavoratori e le loro famiglie, oltre i minimi contrattuali previsti dai CCNL.
- L'**eliminazione di qualsiasi forma di discriminazione**, anche indiretta, basata su: razza, origine etnica, casta, colore, genere, identità o espressione di genere, età, disabilità, orientamento sessuale, stato civile o familiare, religione, opinioni politiche, nazionalità, cittadinanza, condizioni economiche, appartenenza sindacale, stato di gravidanza, oppure qualsiasi altra condizione personale o sociale.
- L'adozione di condizioni di **lavoro sicure e salubri**, la prevenzione dei rischi e il continuo miglioramento dell'ambiente lavorativo, in linea con il sistema integrato per la salute e sicurezza aziendale.
- Il **coinvolgimento attivo dei fornitori e subfornitori**, attraverso impegni formali e contrattuali; questionari e audit etico-sociali; attività di sensibilizzazione e formazione periodica e verifiche e azioni correttive lungo la **catena di fornitura**, nel rispetto dei principi di diligenza e trasparenza.
- L'attuazione di un **Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale**, che include la definizione di obiettivi annuali, la raccolta di indicatori di performance e il riesame periodico da parte della Direzione.
- La promozione di un **dialogo costante e inclusivo** con tutti gli stakeholder, interni ed esterni, favorendo il coinvolgimento di dipendenti, collaboratori, clienti, sindacati, enti pubblici, comunità e organizzazioni del terzo settore.
- La **valorizzazione del contributo individuale** attraverso formazione, ascolto, comunicazione interna, indagini sul clima aziendale e sistemi di miglioramento continuo.

VPS S.R.L. ritiene che il rispetto e la promozione della responsabilità sociale siano elementi essenziali per una crescita sostenibile e per la reputazione dell'impresa. Ogni anno, in occasione del **Riesame della Direzione**, vengono definiti **obiettivi misurabili** per migliorare le performance etico-sociali, in coerenza con i valori aziendali e con l'evoluzione del contesto di riferimento.

Lì, 03/12/2024 La Direzione

Le parti interessate possono inoltrare reclami e segnalazioni in merito alla SA8000 ai seguenti contatti:

VPS SRL, Sedi Operative: Via Melaro, 27 - 36075 Montecchio Maggiore (VI); Via Morandina, 3/a - 35020 Codevigo (PD)

ESQ, Suite 3, 115B Old Mint Street, VLT-1515 Valletta Malta; info@esqcertitalia.com; Sede Italia, +39 080 326 80 24

SAAS 15 West 44th Street, 6th Floor, New York, NY 10010 Ph: 212-684-1414; F: 212-684-1515, e-mail: saas@saasaccreditation.org